



Web : [www.consulentes.group](http://www.consulentes.group)

**CONSULENTES ASOCIADOS S.A.** C / Monasterio de la oliva 9 , 31011 PAMPLONA - ESPAÑA  
NIF: A 31 549 249 Tel + 34 602 563 435 -E- mail: [consulentes@consulentes-group.com](mailto:consulentes@consulentes-group.com) /  
[martinez@consulentes-group.com](mailto:martinez@consulentes-group.com)

.....  
Cualquier engaño documental, nuestra empresa procederá a informar a la oficina de la ICC contra el Crimen Comercial Internacional una denuncia en una comisaría de policía y una copia a Interpol

Any documentary deception, our company will proceed to inform the ICC office against the International Commercial Crime a complaint in a police station and a copy to Interpol

.....

**PLAN DE ACCIONES PARA LA RECUPERACION  
DE EMPRESAS Y EMPLEO  
FACTOR OMEGA  
ACTION PLAN FOR RECOVERY  
BUSINESS AND EMPLOYMENT  
OMEGA FACTOR  
PLAN D'ACTION POUR LA RÉCUPÉRATION  
DES ENTREPRISES ET DE L'EMPLOI  
FACTEUR OMEGA**



CONASOS 052020

**07 / 06 / 2020**

**Estimados, Estimadas Señoras, Señores, Compradoras, Compradores, Vendedoras, Vendedores, Colaboradoras, Colaboradores, Empresarias, Empresarios y Amigos en general**

**Dear, Dear Ladies, Gentlemen, Buyers, Buyers, Sellers, Sellers, Employees, Collaborators, Businesswomen, Entrepreneurs and Friends in general**

**Chers, Mesdames, Messieurs, Acheteurs, Acheteurs, Vendeurs, Vendeurs, Employés, Collaborateurs, Femmes d'Affaires, Entrepreneurs et Amis en général**

**1 – ANTECEDENTES**

Al día de la fecha, 7 de junio, en el mundo se superan los 6,9 millones de personas contagiadas y 400.000 fallecidos por el virus COVID 19. Nunca antes el hombre con su ciencia y tecnología en los diferentes campos, le había sufrido una catástrofe tan humillante, con esta velocidad de transmisión, producida por un virus llamado COVID 19

**NUESTRAS VIDAS CAMBIARÁN Y NADA VOLVERÁ A SER IGUAL A LA SITUACIÓN ANTERIOR A ESTA PANDEMIA**

Un virus cuyo diámetro es 1.000 veces inferior al diámetro de un cabello humano, ha sido capaz de generar esta cruenta batalla, arrastrando y humillando a la ciencia, los conocimientos, los valores, la ética y el orgullo del ser humano.

Hoy comprobamos lo poco y pequeños que somos como especie. Hubo quien en su tiempo dijo

**POR CADA PASO QUE EL HOMBRE DA CON SU CIENCIA Y TECNOLOGIA  
RETROCEDE TRES CON SU CONCIENCIA Y SU ÉTICA**

### **1. BACKGROUND**

To date, June 7, the world exceeds 6.9 million people infected and 400,000 deaths from the COVID 19 virus. Never before has man, with his science and technology in different fields, had suffered a such a humiliating catastrophe, with this transmission rate, produced by a virus called COVID 19

**OUR LIVES WILL CHANGE AND NOTHING WILL BE THE SAME AS THE PREVIOUS  
SITUATION**

A virus whose diameter is 1,000 times less than the diameter of a human hair, has been able to generate this bloody battle, dragging and humiliating science, knowledge, values, ethics and human pride.

Today we see how little and small we are as a species. There were those who in their time said

**FOR EVERY STEP THAT MAN TAKES WITH HIS SCIENCE AND TECHNOLOGY GO  
BACK THREE WITH HIS CONSCIOUSNESS AND ETHICS**

### **1. ORIGINES**

À ce jour, le 7 juin, le monde dépasse 6,9 millions de personnes infectées et 400 000 décès par le virus COVID 19. Jamais auparavant, l'homme, avec sa science et sa technologie dans différents domaines, n'avait subi une telle catastrophe humiliante, avec ce taux de transmission, produit par un virus appelé COVID 19

**NOTRE VIE CHANGERA ET RIEN NE SERA LE MÊME QUE LA SITUATION  
PRÉCÉDENTE**

Un virus dont le diamètre est 1000 fois inférieur au diamètre d'un cheveu humain, a pu générer cette sanglante bataille, entraînant et humiliant science, savoir, valeurs, éthique et fierté humaine.

Aujourd'hui, nous voyons à quel point nous sommes petits et petits en tant qu'espèce. Il y avait ceux qui en leur temps ont dit

**POUR CHAQUE ÉTAPE QUE L'HOMME PREND AVEC SA SCIENCE ET SA  
TECNOLOGIE RETOURNE TROIS AVEC SA CONSCIENCE ET SON ÉTHIQUE**

Desgraciadamente ahora y de manera profunda deberemos de luchar con el cambio interior de uno mismo, cambios en nuestros comportamientos, mayor respeto a los demás, a los animales, a nuestro entorno ecológico, a la naturaleza y a los cambios empresariales

Ahora se nos dice que comenzamos una salida sosegada, asimétrica y de larga duración. Ahora es el momento de decir que esta oscura noche no termina con esta salida programada y que tardará años en volver a equilibrarse, originando una nueva pandemia social, empresarial, de valores, y de actitudes a tomar

Las medidas económicas a adoptar en Europa en general especialmente en los Países del sur no van a dar los resultados previstos, porque sus medidas, anteriores a la pandemia son básicamente economicistas. No tratan a la colectividad como una sociedad madura, aportadora cada uno en su puesto, de tanta aportación de ideas y servicios que de manera voluntaria y sin interés personal ha demostrado.

Se inyectará mucho dinero, con préstamo que habrá que pagar, subidas de impuestos, IVA, IRPF y un largo etc, junto con otras reducciones con las pensiones, aumento de los años de cotización para acceder a la prestación y una fuerte reestructuración de la sanidad y la enseñanza

**Esto no actúa sobre los valores de la persona y por lo tanto este no es el camino.**

Se nos acerca la pandemia económica y cerrarán muchos negocios, otros quedarán lastrados, si no aprovechan los valores de las personas e inician un cambio de paradigmas

Ahora ha llegado el momento de modificar nuestros sistemas SALIR a los mercados, ya que si no lo hacemos otros lo harán por nosotros y de nuevo serán esos mercados los que nos saquen a nosotros. Nuestra vida ha cambiado y somos nosotros los que debemos los que debemos modificar nuestros valores, adaptarnos y comenzar de nuevo, con criterios diferentes a los conocidos hasta ahora.

## **NUESTROS HIJOS Y NIETOS Y ALGUNA GENERACIÓN POSTERIOR NOS LO AGRADECERÁN**

Unfortunately now and profoundly we must fight with the internal change of oneself, changes in our behaviors, greater respect for others, for animals, for our ecological environment, for nature and for business changes.

Now we are told that we begin a long, asymmetrical, long-lasting outing. Now is the time to say that this dark night does not end with this scheduled departure and that it will take years to re-balance, causing a new social, business, values, and attitudes pandemic to take

The economic measures to be adopted in Europe in general, especially in the southern countries, are not going to give the expected results, because their measures, prior to the pandemic, are basically economic. They do not treat the community as a mature society, each contributing in his position, with so much contribution of ideas and services that he has voluntarily and without personal interest shown.

A lot of money will be injected, with a loan that will have to be paid, increases in taxes, VAT, personal income tax and a long etc, along with other reductions with pensions, increased years of contributions to access the benefit and a strong restructuring of healthcare and teaching

This does not act on the values of the person and therefore this is not the way

The economic pandemic is approaching and many businesses will close, others will be weighed down, if they do not take advantage of people's values and initiate a paradigm shift

Now the time has come to modify our systems to GO to the markets, because if we do not do it, others will do it for us and again it will be those markets that take us out. Our life has

changed and it is we who must change our values, adapt and start again, with different criteria than those known until now.

## **OUR CHILDREN AND GRANDCHILDREN AND SOME GENERATION LATER WILL THANK US**

Malheureusement, maintenant et profondément, nous devons lutter contre le changement interne de soi, les changements de nos comportements, un plus grand respect des autres, des animaux, de notre environnement écologique, de la nature et des changements commerciaux.

On nous dit maintenant que nous commençons une longue sortie asymétrique et durable. Il est maintenant temps de dire que cette nuit noire ne se termine pas avec ce départ prévu et qu'il faudra des années pour se rééquilibrer, provoquant une nouvelle pandémie sociale, commerciale, de valeurs et d'attitudes.

Les mesures économiques à adopter en Europe en général, notamment dans les pays du sud, ne vont pas donner les résultats escomptés, car leurs mesures, avant la pandémie, sont essentiellement économiques. Ils ne traitent pas la communauté comme une société mature, chacun contribuant à son poste, avec une telle contribution d'idées et de services qu'il a volontairement et sans intérêt personnel manifesté.

Beaucoup d'argent sera injecté, avec un prêt qui devra être payé, des augmentations d'impôts, de TVA, de l'impôt sur le revenu des particuliers et un long etc., ainsi que d'autres réductions de pensions, des années de cotisation accrues pour accéder à la prestation et une forte restructuration des soins et l'enseignement

Cela n'agit pas sur les valeurs de la personne et ce n'est donc pas le chemin.

La pandémie économique approche et de nombreuses entreprises fermeront, d'autres seront alourdis si elles ne profitent pas des valeurs des gens et n'initient pas un changement de paradigme

Le moment est maintenant venu de modifier nos systèmes pour aller sur les marchés, parce que si nous ne le faisons pas, d'autres le feront pour nous et ce seront encore ces marchés qui nous retireront. Notre vie a changé et c'est nous qui devons changer nos valeurs, nous adapter et recommencer, avec des critères différents de ceux connus jusqu'à présent.

## **NOS ENFANTS ET PETITS-ENFANTS ET CERTAINES GÉNÉRATIONS SUIVANTES NOUS REMERCIERONT**

Quizá también lleguemos a plantearnos, si esta democracia que tanto presumimos y defendemos es la democracia que queremos y necesitamos. Todo lo que estamos viendo hasta ahora, sin modificaciones en los negocios, por ajustes legales o por verdaderamente miedo.

Los sectores que más inciden en la conformación del PIB por ejemplo en España son los siguientes, sin tener en cuenta el turismo que tiene un peso del 15 %

- Comercio 12 %
- Agricultura 5 %
- Automoción 5 %

Los respectivos ERTES son mecanismos que ayudan verdaderamente a pocas empresas, no a la mayoría del tejido empresarial del País donde el 74 % está formado por Pymes y Autónomos. Nos condenarán a mayor paro, que no podremos pagar, a una enorme bolsa de pobreza, a reducciones de bienestar social et, y quién sabe si finalmente nos conduce a una desestabilización no deseada

Perhaps we will also ask ourselves, if this democracy that we both boast and defend is the democracy that we want and need. Everything we are seeing so far, without changes in business, due to legal adjustments or truly fear.

The sectors that most influence the conformation of the GDP, for example in Spain, are the following, without taking into account tourism, which has a weight of 15%

- Trade 12%
- Agriculture 5%
- Automotive 5%

The respective ERTES are mechanisms that truly help few companies, not the majority of the country's business network, where 74% are made up of SMEs and the Self-Employed. They will condemn us to further unemployment, which we will not be able to pay, to a huge pocket of poverty, to reductions in social welfare, and who knows if it will eventually lead to unwanted destabilization? Peut-être nous demanderons-nous également si cette démocratie que nous revendiquons et défendons est la démocratie que nous voulons et dont nous avons besoin. Tout ce que nous voyons jusqu'à présent, sans changement dans les affaires, en raison d'ajustements juridiques ou d'une véritable peur.

Les secteurs qui influencent le plus la conformation du PIB de notre pays sont les suivants, sans tenir compte du tourisme, qui a un poids de 15%

- Commerce 12%
- Agriculture 5%
- Automobile 5%

Les ERTES respectifs sont des mécanismes qui aident vraiment peu d'entreprises, pas la majorité du réseau d'entreprises du pays, où 74% sont constitués de PME et de travailleurs indépendants. Ils nous condamneront à un nouveau chômage, que nous ne pourrons pas payer, à une énorme poche



de pauvreté, à des réductions de la protection sociale et, et qui sait si cela conduit finalement à une déstabilisation indésirable

Peut-être nous demanderons-nous également si cette démocratie que nous revendiquons et défendons est la démocratie que nous voulons et dont nous avons besoin. Tout ce que nous voyons jusqu'à présent, sans changement dans les affaires, en raison d'ajustements juridiques ou d'une véritable peur.

Les secteurs qui influencent le plus la conformation du PIB, par exemple en Espagne, sont les suivants, sans tenir compte du tourisme, qui a un poids de 15%

- Commerce 12%
- Agriculture 5%
- Automobile 5%

Les ERTES respectifs sont des mécanismes qui aident vraiment peu d'entreprises, pas la majorité du réseau d'entreprises du pays, où 74% sont constitués de PME et de travailleurs indépendants. Ils nous condamneront à un nouveau chômage, que nous ne pourrons pas payer, à une énorme poche de pauvreté, à des réductions de la protection sociale, et qui sait si cela finira par conduire à une déstabilisation indésirable?

Europa tan aclamada, no va a resolver nuestros problemas. Europa NO EXISTE. Es un club privilegiado con moneda única, pero nada más. No hay una constitución única, normas comunes, tribunales comunes, ejércitos comunes etc. Quizá también haya que cambiar el concepto de soberanía a favor de una Europa fuerte. De no ser así, quizá esa Europa que conocemos también desaparezca. Ha llegado el momento de cambiar, pero debe ser comenzando por nosotros mismos. Ha llegado el momento de introducir el **Factor Omega ( $\Omega$ )**

Europe so acclaimed, it will not solve our problems. Europe DOES NOT EXIST. It is a privileged club with a single currency, but nothing more. There is no single constitution, common rules, common courts, common armies etc. Perhaps the concept of sovereignty also needs to be changed in favor of a strong Europe. If not, perhaps that Europe we know will also disappear. The time has come to change, but it must be starting with ourselves. The time has come to introduce the **Omega Factor ( $\Omega$ )**

L'Europe si acclamée, elle ne résoudra pas nos problèmes. L'Europe N'EXISTE PAS. C'est un club privilégié avec une monnaie unique, mais rien de plus. Il n'y a pas de constitution unique, de règles communes, de tribunaux communs, d'armées communes, etc. Peut-être le concept de souveraineté doit-il également être modifié en faveur d'une Europe forte. Sinon, peut-être que l'Europe que nous connaissons disparaîtra également. Le temps est venu de changer, mais cela doit commencer par nous-mêmes. Le moment est venu d'introduire le **facteur oméga ( $\Omega$ )**

## 2 – OMEGA $\Omega$

Es la última letra del abecedario griego antiguo, y viene a significar el fin, al igual que la primera letra "Alfa" significa el principio.

En el plano espiritual desde los tiempos de Melquisedec, 2.000 años antes de Jesucristo se interpreta como el final de un ciclo. Era cuando el alma retornaba al lugar de donde había partido y se encontraba con Dios.

Nosotros vamos a utilizar el factor  $\Omega$  como el final de un ciclo, nuestro momento anterior a esta pandemia y deberemos de comenzar a construir y vivir un nuevo ciclo, evitando que la naturaleza, otras fuerzas o una nueva pandemia, vuelva a colocarnos en otra dramática situación para que el ser humano sea capaz de aprender.

Deberemos de comenzar con nuestro cambio interno. Deberemos de ser más reposados y armoniosos, respetuosos con la naturaleza y la ecología, menos consumistas y más conformistas con lo que tenemos, y en general en la creación de una nueva conciencia social.

Esta nueva corriente, puede ayudar a contener la gran pérdida de puestos de trabajo que nos llega, generación de otros nuevos con las distintas oportunidades que aparecerán, pero ya con la aplicación de los nuevos paradigmas, sin pérdida de calidad en los productos y servicios, con cumplimiento de las normativas en todos los sistemas exigidos, y en definitiva haciendo más armónico y eficiente el sistema.

Para ilustrar este procedimiento, vamos a aplicar el factor omega a un ciclo productivo integral, donde puede ser aplicado a cualquier sector de los referenciados con el PIB anteriormente

## 2 - OMEGA $\Omega$

It is the last letter of the ancient Greek alphabet, and comes to mean the end, just as the first letter "Alpha" means the beginning.

On the spiritual plane since the times of Melchizedek, 2,000 years before Jesus Christ is interpreted as the end of a cycle. It was when the soul returned to the place where it had left and was with God.

We are going to use the  $\Omega$  factor as the end of a cycle, our moment before this pandemic and we must begin to build and live a new cycle, preventing nature, other forces or a new pandemic, from placing us in another dramatic situation for the human being to be able to learn.

We will have to start with our internal change We must be more calm and harmonious respectful with nature and ecology less consumerist and more conformist with what we have, and in general in the creation of a new social conscience.

This new trend can help to contain the great loss of jobs that comes to us, generating new ones with the different opportunities that will appear, but already with the application of the new paradigms, without loss of quality in products and services, with compliance with regulations in all required systems, and ultimately making the system more harmonious and efficient.

To illustrate this procedure, we are going to apply the omega factor to an integral productive cycle, where it can be applied to any sector of those referenced with the GDP above.

## 2 - OMEGA $\Omega$

C'est la dernière lettre de l'ancien alphabet grec, et signifie la fin, tout comme la première lettre "Alpha" signifie le début.

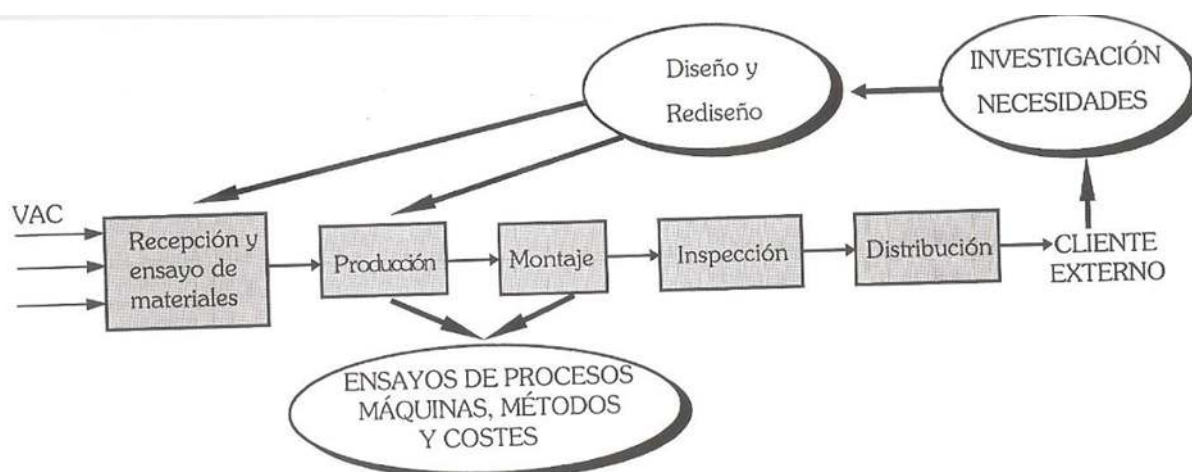
Sur le plan spirituel depuis l'époque de Melchisédek, 2000 ans avant Jésus-Christ est interprété comme la fin d'un cycle. C'était quand l'âme est revenue à l'endroit où elle était partie et était avec Dieu.

Nous allons utiliser le facteur  $\Omega$  comme la fin d'un cycle, notre moment avant cette pandémie et nous devons commencer à construire et vivre un nouveau cycle, empêchant la nature, d'autres forces ou une nouvelle pandémie, de nous placer dans une autre dramatique situation pour que l'être humain puisse apprendre.

Nous devons commencer par notre changement interne. Nous devons être plus calmes et harmonieux, respectueux de la nature et de l'écologie, moins consuméristes et plus conformistes avec ce que nous avons, et en général dans la création d'une nouvelle conscience sociale.

Cette nouvelle tendance peut aider à contenir la grande perte d'emplois qui nous vient, en générant de nouveaux avec les différentes opportunités qui apparaîtront, mais déjà avec l'application des nouveaux paradigmes, sans perte de qualité des produits et services, avec le respect des réglementations dans tous les systèmes requis, et en fin de compte rendre le système plus harmonieux et efficace.

Pour illustrer cette procédure, nous allons appliquer le facteur oméga à un cycle productif intégral, où il peut être appliqué à n'importe quel secteur de ceux référencés avec le PIB ci-dessus.



VAC = Valor añadido al cliente

- Formación en salud laboral
- Desarrollo del producto
- Análisis y optimización del Lay - Out
- Mejoras en los precios de las materias y los consumibles
- Implantación del defecto cero
- Análisis del cliente final
- Incremento de participación en los mercados
- Apertura o incrementos de mercados externos
- Formación y concienciación de los trabajadores

Nuestro cambio comenzará con el trato a la persona, al cliente, con el tratamiento conceptual que el trabajador es más que un alquiler de mano de obra, que aporta ideas y participa en el desarrollo sostenible de la empresa. Es donde desde nuestro fuero interno debemos de referirnos a **SEÑORAS, SEÑORES, SEÑORES CLIENTES ETC**, interactuando con ellos, preocupándonos por sus problemas y sus familias, cómo podemos ayudarles, cómo podemos ayudar a mejorar sus situaciones económicas. De esta manera cerraremos un círculo en factor omega para volver a empezar. Esta es uno de los grandes aprendizajes de esta pandemia.



Si queremos sobrevivir hemos de trabajar duro, más de lo conocido en el sistema anterior a la pandemia, con respuestas seguras y veloces en toda la actividad y con una pérdida generalizada de derechos por parte de todos. Perderemos algo, pero entre todos (entendiendo los núcleos empresariales) saldremos adelante.

VAC = Value added to the customer

- Training in occupational health
- Product development
- Analysis and optimization of the Lay - Out
- Improvements in the prices of materials and consumables
- Zero defect implementation
- Analysis of the final customer
- Increased market share
- Opening or increases of external markets
- Training and awareness of workers

Our change will begin with treating the person, the customer, with the conceptual treatment that the worker is more than a rental of labor, who contributes ideas and participates in the sustainable development of the company. It is where from our internal forum we must refer to **LADIES, LORDS, LORDS CLIENTS ETC**, interacting with them, worrying about their problems and their families, how we can help them, how we can help improve their economic situations. In this way we will close an omega factor circle to start again. This is one of the great learnings from this pandemic.

If we want to survive, we must work hard, more than is known in the pre-pandemic system, with safe and speedy responses in all activity and with a general loss of rights by everyone. We will lose something, but between all of us (understanding the business nuclei) we will get ahead.

VAC = valeur ajoutée pour le client

- Formation en santé au travail
- Développement de produits
- Analyse et optimisation du Lay-Out
- Amélioration des prix des matériaux et consommables
- Implémentation zéro défaut
- Analyse du client final
- Augmentation de la part de marché
- Ouverture ou augmentation des marchés extérieurs
- Formation et sensibilisation des travailleurs

Notre changement commencera par le traitement de la personne, du client, avec le traitement conceptuel que le travailleur est plus qu'une location de main-d'œuvre, qui apporte des idées et participe au développement durable de l'entreprise. C'est à partir de notre forum interne que nous devons nous référer à **LADIES, LORDS, LORDS CLIENTS ETC**, interagir avec eux, se soucier de leurs problèmes et de leurs familles, comment nous pouvons les aider, comment nous pouvons aider à améliorer leur situation économique. De cette façon, nous fermerons un cercle de facteurs oméga pour recommencer. C'est l'un des grands enseignements de cette pandémie.

Si nous voulons survivre, nous devons travailler dur, plus que ce qui est connu dans le système pré-pandémique, avec des réponses sûres et rapides dans toutes les activités et avec une perte générale de droits par tout le monde. Nous allons perdre quelque chose, mais entre nous tous (comprendre les noyaux des affaires), nous avancerons.

### 3 – APLICACIONES EMPRESARIALES

**EL ANTIVIRUS EMPRESARIAL**, o vacuna empresarial será la constitución de empresas, entre el concepto de empresa capitalista y empresa social, utilizando las cosas buenas de cada sistema y fortaleciendo la nueva creación. No deberemos de perder de vista que todos somos empresa, y que el beneficio en la empresa es al oxígeno en la sangre. Sin este la persona muere y sin beneficio muere la empresa

Hace algunos años, en 1.993 en plena crisis participé en unas conferencias sobre el estado de la automoción con el título **EL BENEFICIO ES UNA NECESIDAD DE LA EMPRESA**, dando indicaciones y pautas a seguir sobre los cambios estructurales a realizar con una nueva organización eficaz, que comenzaba con una reflexión de **J A Sánchez Asiain , Presidente de la Fundación BBVA “Tenemos que ser conscientes de que se está produciendo una revolución tecnológica en todos los campos, que está acabando un orden social y económico, y que está dando comienzo otro. La revolución industrial se agota sin haber llegado a durar 200 años. Otra etapa, todavía sin nombre ha comenzado”**

En mi conferencia también indicaba **“Podemos afirmar sin temor a equivocarnos que estamos viviendo en tiempos de crisis, de un tipo profundo y radical para los no sirven muchos planteamientos clásicos”**

Hablamos de los problemas del producto único y del producto estrella, con sus problemas en el corto y largo plazo si no se buscan nuevas alternativas

Hablamos de la dimensión de la empresa para poder utilizar economías de escala, y hablamos como no de estrechar las relaciones Administración – Sindicatos – Empresa, y se daban recomendaciones a cada uno de los grupos como directriz para su comportamiento

### 3 - BUSINESS APPLICATIONS

**The BUSINESS ANTIVIRUS**, or business vaccine, will be the constitution of companies, between the concept of capitalist company and social company, using the good things of each system and strengthening the new creation. We must not lose sight of the fact that we are all companies, and that the benefit of the company is oxygen in the blood. Without this the person dies and without profit the company dies

A few years ago, in 1993 in the midst of the crisis, I participated in conferences on the state of the automotive industry with the title **PROFIT IS A NEED OF THE COMPANY**, giving indications and guidelines to follow on the structural changes to be made with a new effective organization, which It began with a reflection by JA Sánchez Asiain, President of the BBVA Foundation “We have to be aware that a technological revolution is taking place in all fields, that one social and economic order is ending, and that another is beginning. The industrial revolution is exhausted without having lasted 200 years. Another stage, still without a name has begun”

In my lecture he also indicated "We can affirm without fear of error that we are living in times of crisis, of a deep and radical type for which many classical approaches do not work" We talk about the problems of the single product and the flagship product, with its problems in the short and long term if new alternatives are not sought

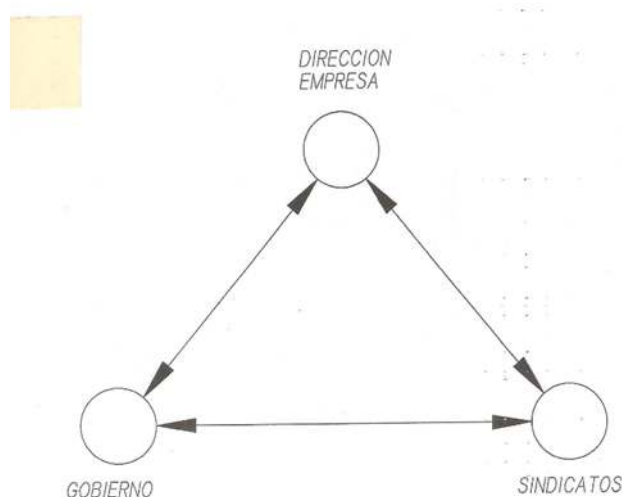
We talked about the size of the company to be able to use economies of scale, and we talked about not narrowing the Administration - Trade Unions - Company relationships, and recommendations were given to each of the groups as a guideline for their behavior

### 3 - APPLICATIONS COMMERCIALES

**Le BUSINESS ANTIVIRUS**, ou vaccin commercial, sera la constitution d'entreprises, entre le concept d'entreprise capitaliste et d'entreprise sociale, en utilisant les bonnes choses de chaque système et en renforçant la nouvelle création. Nous ne devons pas perdre de vue le fait que nous sommes tous des entreprises et que l'avantage de l'entreprise est l'oxygène dans le sang. Sans cela, la personne décède et sans profit, la société décède

Il y a quelques années, en 1993 au milieu de la crise, j'ai participé à des conférences sur l'état de l'industrie automobile sous le titre **PROFIT IS A NEED OF THE COMPANY**, donnant des indications et des orientations à suivre sur les changements structurels à opérer avec une nouvelle organisation efficace, qui Elle a commencé par une réflexion de JA Sánchez Asiain président de la Fondation BBVA «Nous devons être conscients qu'une révolution technologique est en train de se produire dans tous les domaines, qu'un ordre social et économique se termine et qu'un autre commence. La révolution industrielle s'épuise sans avoir duré 200 ans. Une autre étape, toujours sans nom a commencé » Dans ma conférence, il a également indiqué "Nous pouvons affirmer sans crainte de nous tromper que nous vivons en temps de crise, d'un type profond et radical pour lequel de nombreuses approches classiques ne fonctionnent pas"

Nous parlons des problèmes du produit unique et du produit phare, avec ses problèmes à court et long terme si de nouvelles alternatives ne sont pas recherchées Nous avons parlé de la taille de l'entreprise pour pouvoir utiliser les économies d'échelle, et nous avons parlé de ne pas restreindre les relations Administration - Syndicats - Entreprise, et des recommandations ont été données à chacun des groupes comme guide pour leur comportement



En general estas iniciativas tuvieron poco éxito siendo respondidas con un carácter no bueno por parte de la Administración. La mayoría de las empresas continuaron con los métodos tradicionales, que generalmente en reducciones de personal, cerrando empresas y enviando a los trabajadores al paro.

Hoy 27 años más tarde tenemos problemas mucho más importantes, difíciles de resolver, pero si en esta ocasión existe "ECO" apropiado, podemos ayudar a minorizar o resolver problemas con el planteamiento de una empresa mixta

- Vamos a dirigirnos a Pymes y Autónomos, donde haya un número máximo de miembros para no producir los errores de gestión que hemos aprendido de algunas de las cooperativas. Nosotros entre 2 y 30 miembros, pero preferible comenzar entre 2 y 10 en todos los sectores
- Todos los componentes participan del capital en la parte correspondiente, creando una cuenta individual con sus actualizaciones acordadas y reflejadas en el balance de la empresa
- Todos sus miembros son y cotizan a la seguridad social por autónomos, y sus salarios serán reflejados como anticipo salarial
- No están sujetos a sindicatos, son mucho más flexibles de horarios y días de trabajo, costes, precios y un largo etc. Son los propios componentes los que se autogestionan y entre todos defienden su negocio y su empresa. En el caso de pequeños negocios como comercios, tiendas de alimentación, bares, restaurantes etc, se debería valorar cada caso con los trabajadores, que en caso de locales, maquinaria propia y años de funcionamiento, sería diferente a los que fueran de alquiler
- No hemos de olvidar que somos personas, y debería crearse un reglamento discutido y aceptado por todos sobre las normas internas de funcionamiento
- Finalmente sería una empresa donde junto con los objetivos societarios, figuren unos estatutos y una normativa interna a desarrollar ambos en un plazo acordado  
Todos estos procedimientos y creaciones son aplicables para mantener e incrementar empleo, saliendo de sea larga noche que es el ingreso en las oficinas del paro para aquellos que todavía tengan fortuna

Nuestra empresa puede ofrecer ayuda en cualquiera de los campos.

Poniéndonos para cualquier aclaración o consulta, aprovechamos la ocasión para enviarles Saludos cordiales

**José María Martínez**  
**CEO**

In general, these initiatives had little success and were responded to with a poor character by the Administration. Most of the companies continued with the traditional methods, which were generally in terms of reductions in personnel, closing companies and sending workers to unemployment.

Today, 27 years later, we have much more important problems, difficult to solve, but if this time there is an appropriate "ECO", we can help to minorize or solve problems with the joint venture approach.

- We are going to target SMEs and the Self-Employed, where there is a maximum number of members so as not to produce the management errors that we have learned from some of the cooperatives. We have between 2 and 30 members, but it is preferable to start between 2 and 10 in all sectors
- All the components participate in the capital in the corresponding part, creating an individual account with their agreed updates and reflected in the balance of the company
- All its members are and contribute to the social security as self-employed, and their wages will be reflected as a salary advance.

• They are not subject to unions, they are much more flexible about working hours and days, costs, prices and a long etc. The components themselves are self-managed and together they defend their business and their company. In the case of small businesses such as shops, food stores, bars, restaurants, etc., each case should be evaluated with the workers, who in the case of premises, their own machinery and years of operation, would be different from those that were for rent.

• We must not forget that we are people, and a regulation should be created that is discussed and accepted by everyone on internal operating rules.

• Finally it would be a company where together with the corporate objectives, there are statutes and internal regulations to develop both within an agreed period  
All these procedures and creations are applicable to maintain and increase employment, leaving the long night that is the income in the unemployment offices for those who still have fortune

Our company can offer help in any of the fields.

Putting ourselves for any clarification or consultation, we take the opportunity to send you Best regards

**José María Martínez**  
**CEO**

En général, ces initiatives ont eu peu de succès et ont reçu un mauvais caractère de la part de l'administration. La plupart des entreprises ont continué avec les méthodes traditionnelles, qui consistaient généralement à réduire le personnel, à fermer des entreprises et à envoyer des travailleurs au chômage.

Aujourd'hui, 27 ans plus tard, nous avons des problèmes beaucoup plus importants, difficiles à résoudre, mais si cette fois il y a un «ECO» approprié, nous pouvons aider à minimiser ou à résoudre les problèmes avec l'approche de coentreprise.

• Nous allons cibler les PME et les indépendants, où il y a un maximum de membres afin de ne pas produire les erreurs de gestion que nous avons apprises de certaines coopératives. Nous avons entre 2 et 30 membres, mais il est préférable de commencer entre 2 et 10 dans tous les secteurs

• Tous les composants participent au capital dans la partie correspondante, créant un compte individuel avec ses mises à jour convenues et reflété dans le solde de la société

• Tous ses membres sont et contribuent à la sécurité sociale en tant qu'indépendants, et leur salaire sera reflété comme une avance de salaire.

• Ils ne sont pas soumis aux syndicats, ils sont beaucoup plus flexibles sur les heures et les jours de travail, les coûts, les prix, etc. Les composants eux-mêmes sont autogérés et ensemble ils défendent leur entreprise et leur entreprise. Dans le cas des petites entreprises telles que les magasins, les magasins d'alimentation, les bars, les restaurants, etc., chaque cas doit être évalué avec les travailleurs qui, dans le cas des locaux, de leurs propres machines et des années de fonctionnement, seraient différents de ceux qui étaient à louer.

• Nous ne devons pas oublier que nous sommes des personnes, et un règlement doit être créé qui est discuté et accepté par tous sur les règles de fonctionnement internes.



• Enfin, ce serait une entreprise où, avec les objectifs de l'entreprise, il y a des statuts et des règlements internes pour les développer dans un délai convenu  
Toutes ces procédures et créations sont applicables pour maintenir et augmenter l'emploi, laissant la longue nuit qui est le revenu dans les bureaux de chômage pour ceux qui ont encore de la fortune

Notre entreprise peut offrir de l'aide dans n'importe quel domaine.  
Nous mettant à votre disposition pour toute clarification ou consultation, nous en profitons pour vous envoyer

Avec nos meilleures salutations

**José María Martínez**

**PDG**